

Her er Bjarne Nielsen – ejer af Mental Vinder. mentalvinder.dk

Jeg har fornøjelsen af at skulle tilbringe tirsdag den 3. marts sammen med jer.

HVER FOR SIG ER VI GODE – SAMMEN BLIVER VI DE BEDSTE!

Indholdet for vores fem timer sammen er baseret på input fra jer:

Vi ønsker at optimere ledelses-samarbejdet både det interne og det eksterne samarbejde. Vi vil gerne være endnu bedre til at lede med både hjerne og hjerte. Vi vil nå vores mål og stadig være empatiske og ordentlige. Vi KAN, VIL og TØR lykkes.

Vi husker dagligt på, at vi selv kan påvirke tingene.

Vi arbejder og tænker som et team – skiftes til at trække læsset, når der er behov for det.

Seminaret har givet os et nyt syn på os selv og hinanden som ledere og kollegaer. Vi er blevet et topteam, og er bevidste om, at optimal kommunikation er vejen frem. Vores vinderindstilling er i top.

Indhold

- Præsentation af BN og teamet
- Hvad kendetegner en "verdensklasse" leder på NN Privatskole?
- Vi spiller poker - personalitypoker
- Vi arbejder med vores kommunikation og samarbejde
- Ledere og medarbejderes fem grundbehov
- Hvad indeholder en god arbejdsdag som leder og medarbejder?
- Topteam versus Bundteam
- Teamets næste udviklingsniveau
- Evaluering

Som forberedelse til dagen har du til opgave at gøre følgende:

Bed tre af dine medarbejdere svare på disse fire spørgsmål:

1. Hvad er en god arbejdsdag for dig?
2. Hvordan bidrager jeg bedst muligt til, at du får gode arbejdsdage?
3. Hvilke tre egenskaber værdsætter du hos mig (altså dig, som er leder for medarbejderen)?
4. Hvilket godt råd vil du give mig (altså dig, som er leder for medarbejderen)?

Du skal selv reflektere over disse to spørgsmål:

1. Hvad er en god arbejdsdag for dig?
2. Hvad kendetegner en "verdensklasse" leder?

Jeg ser frem til, at vi mødes på tirsdag. 😊

De sande vindere i livet er de mennesker, der møder enhver udfordring (problem) med en forventning om, at de kan løse den eller gøre det endnu bedre end tidligere.

Deltager evaluering af arrangement med ledergruppen på NN Privatskole.

Hvordan oplevede du som deltager workshoppen? **Gennemsnitsscore: 4,2.**

Hvordan oplevede du underviseren - Bjarne Nielsen? **Gennemsnitsscore: 4,5.**

Usædvanlig god	= 5
Rigtig god	= 4
God	= 3
Mindre god	= 2
Ikke tilfredsstillende	= 1

Udpluk af deltagernes evalueringer:

Kommentarer:

Praktiske øvelser, som gav konkret erfaring. God tid til dialog og refleksion - handlinger med hjem.

God balance mellem teori og praktiske øvelser. Vigtigt at vi alle var "lige meget på".

Bjarne var god til at "gribe stemningen" og justere efter det.

Dit engagement og din evne til at rumme andre synsvinkler.

Variation i indhold og form, som medførte stor energi.

Det var rart at høre, hvordan mine medarbejders indtryk af mig er.

God fordeling mellem teori og praktiske øvelser Nærværende "undervisning", godt kendskab til os fra din side. Meget aktuelle øvelser for vores ledelsesteam Anerkendelse frem for anklagelser.

Det mest værdifulde fra workshoppen:

Få fokus på, hvornår folk (og jeg selv) er i det personlige "rum" og hurtigt få det afsluttet inden vi går i handling/løsning. (Domæneteorien)

Fælles sprog i ledelsesteamet og feedback fra medarbejder - hvad kan jeg udvikle?

Helt klart domænetanken og den konkrete anvendelse af samme, som jeg er bekendt med, men som under og efter vores dag virkelig blev en øjenåbner for flere i ledelsesgruppen.

At resten af mine lederkollegaer også fik et indblik i domæneteorien. Med håb om, at det kan blive et fast element i vores fremadrettede mødestruktur.

Jeg tænker, at jeg skal være skarpere til at prioritere - og evnen til at skelne mellem de forskellige fora er også af stor betydning.

Domæneteorien vil jeg bruge mere aktivt til møder. Vores klodse- eller klodset byggeri. Det skal vi have focus på i hverdagen.

Hvad kunne have været bedre?:

Måske kunne vi blive udfordret mere på, at sige noget højt om hinandens udviklingspotentiale - vi roste primært hinanden.

Kunne godt tænke mig, at vi kom mere ind på vores forskellige udfordringer og forskelligheder. Pokerkortene var for "positive" - den svære samtale kom ikke i spil.